

Az FDSZ BCE Szakszervezeti Bizottságának állásfoglalása a 2021. évre tervezett egyetemi bérfejlesztésről

A Szakszervezeti Bizottság:

- **Megállapítja, hogy a reáljövedelem szintjén az idei bérfejlesztés nem hoz majd jelentős elmozdulást a jövedelmek tekintetében a modellváltáshoz fűzött munkavállalói várakozások valóra váltásában;**
- **Elismeri és támogatja a belső méltányosságot erősítő lépést: a munkaköri bérbeállási szintek közéértékeitől való eltérés +/-20%-ra szűkítését;**
- **Kifejezi aggodalmát az ezévi költségvetési bevételek teljesülésének kockázatai miatt;**
- **Sürgeti a fenntartói jogokkal bíró Alapítvány nagyobb hozzájárulását az Egyetem költségvetéséhez;**
- **Figyelmeztet az Egyetemen belüli bizalmi légkör és foglalkoztatási biztonság megőrzésének jelentőségére.**

Február 24-én Csentericsné Arnold Zsuzsanna HR-vezető a bérügyekre vonatkozó egyeztetési kötelezettség keretében részletesen tájékoztatta a Szakszervezeti Bizottságot – valamint a Corvinus Alkalmazotti Tanácsot – az Egyetemen az idei évre tervezett bérfejlesztésről. A megbeszélésen részt vett Dr. Skaliczky Andrea gazdasági és munkajogi igazgató is. A bérfejlesztési tervet elfogadásáról a másnap ülésező Kuratórium döntött. A Kuratórium ülésén Anthony Radev, az egyetem elnöke közvetítette a szóbeli tájékoztatón elhangzott következő szakszervezeti javaslatokat:

- Az elismerten alacsony bérszínvonal érdemi megemelése érdekében magasabb legyen az alapbérfejlesztés a jelenleg tervezett átlagosan 8,2 százaléknál - amely a tervek szerint, a nagyobb elmaradás miatt, akadémiai területen átlagosan 10%, szolgáltató-támogató területen átlagosan 7% - illetve legyen általános alapbéremelés is a differenciálás mellett.
- Továbbá a béremelésnél figyelembe kellene venni, hogy várhatóan 15 százalékos általános alapbéremelésre kerül sor idén az államilag finanszírozott modellváltó intézményeknél.

Március 3-án írásbeli – de kevésbé részletes – tájékoztatást kaptunk a tervezett alapbérfejlesztésről. Ezt is figyelembe véve hangsúlyozzuk az alábbiakat:

- A Szakszervezeti Bizottság megállapítja, hogy a lezajlott egyeztetés – elsősorban az időhiány miatt – valóban csak tájékoztatásnak volt tekinthető. Egyúttal kifejezi azon határozott igényét, hogy a jövőben a munkavállaló kollégáknak a szakszervezeti képviselő révén kifejeződő érdekegyeztetési igényeit és jogait jobban tiszteletben tartó módon valósuljon meg az érdekegyeztetés.
- A Szakszervezeti Bizottság rögzíti, hogy az idei bérfejlesztés sem változtatja meg az eddigi alaphelyzetet: a közismerten és elismerten túlzottan alacsony bérszínvonalat, s vele a torz külső méltányossági viszonyokat. Így az idei bérfejlesztés sem hoz majd jelentős elmozdulást a jövedelmek tekintetében a modellváltáshoz fűzött munkavállalói várakozások valóra váltásában. Az átlagbér éves összegének tervezett 3,34%-os

növekedése a várható ideai inflációt figyelembe véve nem jelent reáljövedelem-növekedést.

A Szakszervezeti Bizottság a 2021. évi bérfejlesztéssel összefüggésben hangsúlyozza, hogy elismeri és támogatja a belső méltányosság erősítésének irányába mutató lépéseket. Ugyanakkor felhívja a figyelmet néhány feszültséget okozó problémára is:

- A Szenátus és a Kuratórium által tavaly decemberben elfogadott javadalmazási politikával összhangban támogatjuk, hogy a munkaköri bérbeállási szint 80%-ról növekedjen a célul kitűzött 90% felé és a középértékektől való eltérés +/-30%-os sávja +/-20%-ra csökkenjen. Ezek a változtatások lehetővé teszik, hogy a legtöbb kolléga esetében növekedjenek a bérek, és különösen azok bérfelzárkóztatásában történjen előrelépés, akik jelenleg kívül vannak a -20%-os sávon. Ez akadémiai területen 224 kollégát, a támogató területen pedig 90 munkatársat hozhat jobb helyzetbe.
- Annak ellenére támogatjuk az eltérési sáv szűkítését egy igazságosabb bérstruktúra kialakítása érdekében, hogy ez esetleg kedvezőtlenül érinthet a béremelés során olyan jól teljesítő kollégákat, akik ezzel összhangban az átlagnál lényegesen többet keresnek. Felhívjuk rá a figyelmet, hogy az elfogadott egyetemi bérpolitika értelmében akadémiai területen könnyen előfordulhat, hogy az oktatáshangsúlyos pályára kerülő kollégák esetében jelentős munkaterhelés-növekedéshez nem társul az idén jövedelemnövekedés. Különösen akut, megoldatlan problémának látszik – részben a talán túlzottan korlátozó szabályok miatt – a nagylétszámú szakok szakszemináriumi munkaterhelésének anyagi elismerése.
- A Szakszervezeti Bizottság kifejezi az aggodalmát a részben a pandémia miatt előállt ideai évi egyetemi költségvetési kockázatokat illetően. A jelenlegi helyzetben különösen a vállalati kapcsolatokból és a tandíjbevételekből – főként a külföldi hallgatóktól – várt bevételek teljesülése tűnik bizonytalanoknak. Ebben a nehéz és kockázatoktól terhes helyzetben elengedhetetlennek tartjuk a Szenátus, az érdekképviselők és az egyetemi közvélemény folyamatos, nyílt tájékoztatását a költségvetés helyzetéről.
- A bérfejlesztések kereteinek világosabb tisztázása érdekében javasoljuk, hogy a bérfejlesztésre szánt keret a jövőben a létszámbővítésre fordítható bértömegetől elkülönítve szerepeljen a költségvetésben.
- Az Egyetem működésének anyagi biztonsága és a stratégiai célok elérése feltételeinek biztosítása érdekében felhívjuk a fenntartói jogokkal bíró Alapítvány Kuratóriumát, hogy a jövőben növelje az Egyetem költségvetéséhez való hozzájárulását. Az ideai évre tervezett mintegy nyolcmilliárd forintos fenntartói költségvetési hozzájárulása nominálisan sem haladja meg a 2019. évi állami hozzájárulás mértékét, arányában pedig ez az összeg a fenntartói hozzájárulás ötven százalékról mintegy harminc százalékra való csökkenését jelenti az egyetem összbevételei között. A Szakszervezeti Bizottság álláspontja szerint ennek tükrében nehéz amellet érvelni, hogy az alapítványi működtetésre való áttérés összességében javulást hozott a Budapesti Corvinus Egyetem anyagi működési feltételeit illetően.
- Végül, de nem utolsó sorban, figyelmeztetünk az Egyetemen belüli bizalmi légkör megőrzésének fontosságára. A Budapesti Corvinus Egyetemet az elmúlt években a külső környezet jelentős változásainak közepette is tulajdonképpen a dolgozói bizalom és a foglalkoztatás biztonságába vetett hit jellemezte. Az elmúlt hetek egyes jelenségei arra utalnak, hogy ez a biztonság meginogni látszik. Felhívjuk rá az egyetemi vezetés

figyelmét, hogy a dolgozók bizalmának megőrzése csak hosszú és kitartó, az oktató-kutató és a szolgáltató-támogató területeken dolgozó kollégákat egyaránt tisztelő és megbecsülő egyetemvezetési gyakorlat révén lehetséges. A kollégákban félelmet keltő, kiszolgáltatottság-érzésüket növelő vezetői lépések nem csupán kontraproduktívak ebből a szempontból, hanem kifejezetten veszélyeztetik az Egyetem modernizációjához, nemzetközi versenyképességének erősítéséhez és a kölcsönös bizalmon alapuló, konszenzuális munkaügyi kapcsolatok megőrzéséhez fűzött reményeket.

Budapest, 2021. március 10.